

浦保第412号
令和2年7月15日

浦安市保育フォーラム 御中

浦安市健康こども部保育幼稚園課
課長 三代川 潤一

令和2年度 第1回市役所訪問（情報交換会）に関する回答について

盛夏の候、浦安市保育フォーラムの皆様方におかれましては、ますますご清祥のこととお喜び申し上げます。

さて、令和2年7月1日付けでご提出いただきました、令和2年度 第1回市役所訪問（情報交換会）に関し、下記のとおり回答いたします。

今後とも、保育行政に対する一層のご理解とご協力を賜りますよう、お願い申し上げます。

記

議題内容

【共通・コロナ関連】

- ① 感染症予防として、現在は、保育園内の除菌などを先生方がしてくださっていますが、一時的にでも外部への委託はできないでしょうか。通常の業務にプラスしての現状は、先生方の負担が大きく感じます。

回 答

保育園における感染予防対策としての除菌作業は、その都度、こまめに行うことが重要であると考えております。そのため、現場の状況をよく知る園の職員が、協力し合いながら、適宜、除菌作業を行っているところであり、現在、外部委託を実施する予定はありません。

- ② 新型コロナの影響で職を失った場合、次の職を見つけるまでの猶予期間の緩和をお願いできないでしょうか。

回 答

新型コロナウイルスの影響で職を失った場合の特例措置ではありませんが、市では、今回の感染症対策に伴う影響などを考慮し、求職事由で在園中および4月以降入園された方については、求職活動期間を登園自粛の解除翌日（7月1日）より90日以内としています。

③ コロナの第二波が来た場合は、今回と同様、原則休園となるのでしょうか。

回 答

「新型コロナウイルス第二波」の考え方が定かではありませんが、本市及び近隣市等において感染者が増大した場合は、再度、臨時休園とすることも考えられます。

なお、休園する場合の規模や期間は、その時の状況を踏まえ、決定することになります。

④ 登園再開時の通知文に「園再開後も、園児や職員に感染者が発生した場合や、地域で感染が拡大した場合は臨時休園等の対応を行う場合があります。」とありましたが、感染者が出た園は完全閉鎖になるのでしょうか。

もしそうなった場合は医療・警察関係者やインフラ維持に関わる保護者のために他園(または臨時施設など)での一時受け入れ等の救済策は検討されているのか(どの程度議論されているのか?)教えていただきたいです。

回 答

園児や職員に感染者が発生した場合、当該園は臨時休園とすることを想定しています。

その場合、当該園の園児や職員は濃厚接触者となる可能性があるため、自宅待機の上、健康観察をお願いすることになります。

なお、他園等での代替保育については、検討しておりません。

⑤ 休園期間中の特別保育の基準を明確にしていきたいです。

回 答

新型コロナウイルス感染症が蔓延する中であって、お子様の安全確保及び感染症拡大防止を図るために、まずは保育園を原則休園としました。その上で、保護者の皆様の多種多様な勤務状況や、勤務先の休業補償などに柔軟に対応するため、職種等に制限を設けることなく、個別の事情を考慮し、「ご家庭での保育が特に困難な場合」において、特別に保育を実施することとしたものです。

⑥ 今後再度休園措置が取られる場合に、オンラインもしくはテレビで朝の会や絵本の時間などのコンテンツの配信をお願いしたいです。

回 答

すべてのご家庭にスマートフォンやタブレット、パソコンなどがあるとは限らず、Wi-Fiなど、通信環境がないご家庭もあります。現状では、こういったご家庭に機器の貸し出しや通信環境を整えるなどの支援を行うための予算措置がなく、また、園から配信するための機材の用意がないことから、コンテンツの配信などは、現実的には難しいと考えます。

- ⑦ 保育利用申請の際の勤務場所の違い(自宅 or 自宅外)による点数の統一をしていただきたい。また、休園や登園自粛の際の一時的なテレワークの扱いについて、ご説明頂けたら有難いです。

回 答

在宅勤務は、現代における多様な働き方のひとつであることから、会社等に通勤している場合と点数を統一できないか、現在、検討しているところです。

また、休園や登園自粛の際の勤務については、その時点で会社等との契約内容において在宅勤務への変更がなく、会社等が一時的にテレワークを認めている（または指示を受けた）場合は、通勤による勤務と同様であると考えます。

- ⑧ 休園期間中、園からのおたよりなどの情報が入ってこず不便や不安を感じたという声が複数上がっておりました。

そこで、これを機に ICT システムの導入を進めていただき、おたよりやの連絡帳の電子化が実現すれば職員の皆様の省力化にも繋がると思います。

どうしてもシステム導入が難しいようなら『各園の公式 WEB サイト』（浦安市小中学校のサイトと同じイメージ）を開設し、各種お知らせやおたよりの閲覧ができるようにしていただきたいという意見もございました。

保育現場への ICT システム導入の検討はどの程度進んでいるのでしょうか。

こちらは上記項目にも関連する事項ですが、在園中に複数回提出を求められる書類が電子化されておらず、毎回同じ内容を手書きしている状況です。

在宅勤務の保護者は就労証明書を職場に郵送し、返送してもらう手間などもありますので、各種提出書類を電子化する動きがあるのか教えていただきたいです。

回 答

保育現場への ICT システムの導入につきましては、⑥で回答させていただいたとおり、現状では難しいと考えております。

また、提出書類のうち、就労証明書につきましては、市ホームページよりダウンロードをしていただくことができますが、その他、書類の電子化につきましては、今後検討してまいります。

【共通・その他】

- ⑨ 育休が2年まで延長可能になった背景から、1歳児枠の拡充を検討していただきたいです。

回 答

定員（年齢枠）の拡充につきましては、施設規模や一定の基準を満たす必要があることから、現状では困難であると考えます。

- ⑩ 9月入学は見送り予定と聞いていますが、仮に9月入学になった場合、保育の方針等どのような対応になるのでしょうか。

回 答

9月入学に関しては、政府が「直ちに導入を結論づけることはない」と発表し、また、仮に9月入学になった場合の国の方針等も明確化されていないことから、市における保育方針等については、検討していません。

【各保育園】

〈入船園〉

- ⑪ 入船園新庁舎の工事の進捗と今後の計画を教えてください。

回 答

入船保育園の保護者の皆様には、工事工程および開園時期等についてお伝えしています。

〈当代島園〉

- ⑫ 以前から要望として、防犯の向上をお願いしておりますが、玄関、門扉の鍵が子供でも開けられる作りになっているのは、あまり好ましくないように思います。カードキーにする等の対策ができませんでしょうか。

回 答

門扉等のセキュリティにつきましては、園による見守りや施錠管理の徹底、防犯カメラを活用した職員の監視により、引き続き園児の安全を図ってまいります。

保護者の皆様におかれましても、お子様の動向を見守っていただくなど、安全面へのご協力をお願いいたします。

- ⑬ 以前より、当代島保育園前の横断歩道に信号を設置して欲しいとの要望を出しておりますが、その後の経過を教えてください。また、信号の設置、ガードレールの設置が難しい（昨年度の回答より）場合、登園ラッシュの時間帯だけでも横断歩道の所にガードマンを配置するなどにはできませんでしょうか。

回 答

当該場所への信号機の設置について、改めて市民安全課に確認したところ、浦安警察署を通じて千葉県警に要望をし続けているとのことでした。なお、信号機の設置については、千葉県公安委員会が設置要件や優先順位などにより検討し、設置しているとのことでした。

また、門扉からの子どもの飛び出しについては、引き続き園が移動式の防止柵を設置して対応してまいります。

道路については、ガードレールや道路標識の設置、車道の路面表示などにより、安全対策と車両の運行に対する注意喚起を講じていることから、横断歩道へのガードマンの配置は検討しておりません。